

ZÁKLADNÁ ŠKOLA 018 15 PREČÍN 106

ORGANIZAČNÁ SMERNICA 12/2022

INTERNÝ PREDPIS

Výtlačok číslo	Zmena číslo	Počet strán	Zo dňa
10	1	6	21.07.2022

SMERNICA PROFESIJNÉHO ROZVOJA PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV

Vypracoval	Mgr. Tesková Jarmila	Schválil	Mgr. Tesková
Funkcia	Riaditeľ školy	Funkcia	Riaditeľ školy
Podpis		Podpis	
Platnosť	01.09.2022		

Základná škola , 018 15 Prečín 106		Počet výtlačkov : 1	Výtlačok č.:1
Správca dokumentu: Jarmila Tesková, Mgr.		Zmena č.:	
Vypracoval: Mgr. Tesková Jarmila funkcia: riaditeľ školy	Podpis:	Dňa: 21.07.2022	
Schválil: Jarmila Tesková, Mgr. funkcia: riaditeľ školy	Podpis:	Dňa: 21.07.2022	

OBSAH A LIST ZMIEN

Kapi- tola č.:	Názov kapitoly	Zmena č.	Dátum zmeny:
1.	Účel predpisu		
2.	Oblasť platnosti		
3.	Legislatívne východiská		
4.	Úvodné ustanovenia		
5.	Prihlasovanie pedagogických zamestnancov na profesijný rozvoja a na vykonanie atestácie		
6.	Poskytovanie pracovného voľna na profesijný rozvoja a vykonanie atestácie		
7.	Financovanie profesijného rozvoja		
8.	Príplatok za profesijný rozvoj		
9.	Účinnosť		

Základná škola, 018 15 Prečín 106

SMERNICA PROFESIJNÉHO ROZVOJA PEDAGOGICKÝCH ZAMESTNANCOV

Čl.1

Účel predpisu

Smernica určuje postup zamestnávateľa pri prihlasovaní pedagogických zamestnancov na vzdelávanie a na vykonanie atestácie, pri poskytovaní pracovného voľna v súvislosti profesijným rozvojom pedagogických zamestnancov a vykonaním atestácie, pri financovaní atestácií a profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a pri priznávaní príplatku za profesijný rozvoj v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákona č. 138/2019 Z.z. Zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Čl.2

Oblasť platnosti

Vnútorňý predpis o profesijnom rozvoji pedagogických zamestnancov je záväzný pre všetkých pedagogických zamestnancov zamestnávateľa Základnej školy 018 15 Prečín 106.

Čl.3

Legislatívne východiská

Podľa § 153 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonníka práce) v znení neskorších predpisov sa zamestnávateľ Základná škola 018 15 Prečín 106 stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov alebo o jej zvyšovanie. Zodpovednosť riaditeľa za ďalšie vzdelávanie pedagogických zamestnancov vyplýva aj z § 5 ods. 2 písm. c) zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je v súlade so zákonom č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon).

Plán profesijného rozvoja PZ vychádza z platnej legislatívy, ktorej hlavné ciele stanovuje

- zákon 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- vyhláška 361/2019 Z. z. o vzdelávaní v profesijnom rozvoji,
- nariadenie vlády č. 201/2019 Z. z. k rozsahu priamej vyučovacej a výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov,
- nariadenie vlády SR č.354/2018 Z. z. ktorým sa mení nariadenie vlády Slovenskej republiky č.341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov ,
- nariadenie vlády 318/2018 z. z. , ktorým sa ustanovujú stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Čl.4

Úvodné ustanovenia

1. Vzdelávanie pedagogických zamestnancov upravuje § 40-70 zákona č. 138/2019 Z. z. Zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon č. 138/2019) a § 14 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 553/2003).
2. Profesionálny rozvoj pedagogických zamestnancov (ďalej len profesionálny rozvoj) je sústavný proces nadobúdania vedomostí, zručností a spôsobilostí s cieľom udržania, obnovovania, zdokonaľovania, rozširovania a dopĺňania profesionálnych kompetencií pedagogického zamestnanca potrebných na výkon pedagogickej činnosti¹.
3. Atestácia je štátne overenie profesionálnych kompetencií vymedzených profesionálnym štandardom pre príslušnú kategóriu a podkategóriu pedagogického zamestnanca a príslušnú kategóriu odborného zamestnanca, pre príslušný kariérový stupeň, získaných vzdelávaním, sebvzdelávaním alebo výkonom pracovnej činnosti.²

Čl. 5

Prihlasovanie pedagogických zamestnancov na profesionálny rozvoj a na vykonanie atestácie

4. Za profesionálny rozvoj zodpovedá riaditeľ školy. Koordinuje ho podľa ročného plánu profesionálneho rozvoja. Ročný plán profesionálneho rozvoja riaditeľ vydá po vyjadrení zriaďovateľa.
5. Na profesionálny rozvoj môže byť prijatý pedagogický zamestnanec až po absolvovaní šiestich mesiacov pedagogickej činnosti (adaptačného vzdelávania).
6. Na profesionálny rozvoj sa pedagogický zamestnanec prihlasuje prostredníctvom písomnej prihlášky potvrdenej riaditeľom školy. Riaditeľovi školy potvrdzuje prihlášku zriaďovateľ.
7. Na prihláške pedagogický zamestnanec okrem informácií o profesionálnom rozvoji a jeho poskytovateľovi uvedie zaradenie do kariérového stupňa, kariérovej pozície, kategórie a podkategórie.
8. Riaditeľ školy povolí pedagogickému zamestnancovi absolvovanie vzdelávania pre príslušnú kategóriu a podkategóriu, v ktorej je pedagogický zamestnanec zaradený, alebo pre vyučovaný predmet učiteľa v závislosti od potrieb a zamerania školy a v súlade s plánom profesionálneho rozvoja. To sa nevzťahuje na funkčné vzdelávanie, funkčné inovačné vzdelávanie a na prípravné atestačné vzdelávanie.
9. Atestáciu môže vykonať pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý spĺňa kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogického zamestnanca alebo v príslušnej kategórii odborného zamestnanca a získal najmenej
 - úplné stredné odborné vzdelanie, ak ide o prvú atestáciu, alebo
 - vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, ak ide o druhú atestáciu.
10. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec môže vykonať prvú atestáciu najskôr po piatich rokoch od zaradenia do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec.

¹ §40 ods.1 zákon č. 138/2019 Z. z. Zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

² §59 zákon č. 138/2019 Z. z. Zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

11. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec môže vykonať druhú atestáciu najskôr po piatich rokoch od zaradenia do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou..³

Čl. 6

Poskytovanie pracovného voľna na profesijný rozvoj a vykonanie atestácie

1. Poskytovanie pracovného voľna na profesijný rozvoj a vykonanie atestácie upravuje § 82 zákona č. 138/2019 Z. z.
2. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu
 - a. päť pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj podľa § 40 ods. 3 písm. a) a b),
 - b. ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,
 - c. ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.
3. Ak trvá pracovný pomer pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca kratšie ako jeden kalendárny rok, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna podľa odseku 1 písm. a).
4. Pracovné voľno podľa odseku 1 čerpá pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec po dohode so zamestnávateľom.
5. Na vykonanie opravnej atestačnej skúšky má pedagogický zamestnanec nárok na pracovné voľno bez náhrady funkčného platu.

Čl. 7

Financovanie profesijného rozvoja

1. Financovanie atestácií a profesijného rozvoja upravuje § 63 zákona č. 138/2019 Z. z.
2. Zamestnávateľ sa podieľa na financovaní atestácií a profesijného rozvoja tým, že poskytne pedagogickému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu v súlade s článkom 6
 - a. Ak ide o rozširujúce štúdium v súlade s plánom profesijného rozvoja, oprávnené náklady môže hrať zamestnávateľ.
 - b. Ak ide o náklady spojené s aktualizácnym vzdelávaním a náklady spojené s adaptačným vzdelávaním okrem nákladov spojených s adaptačným vzdelávaním podľa § 52 ods. 6. 6:
3. Pedagogický zamestnanec sa podieľa na financovaní atestácií alebo kontinuálneho vzdelávania uhradením cestovných výdavkov, výdavkov na ubytovanie, stravné a ďalších výdavkov, ak to profesijný rozvoj vyžaduje.
4. Účasť na profesijnom rozvoji pedagogických zamestnancov sa nepovažuje za pracovnú cestu s výnimkou kontinuálneho vzdelávania, ktoré je súčasťou národného projektu, ktorého realizátor refunduje výdavky s cestovnými nákladmi, stravným, ubytovaním a mzdu pedagogického zamestnanca.

³ § 59 ods.3 zákon č. 138/2019 Z. z. Zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Čl. 8

Príplatok za profesijný rozvoj

1. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume
 - a. 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia
 - b. 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky
 - c. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania
 - d. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania
 - e. Príplatok za profesijný rozvoj zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený.
2. Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
3. Riaditeľovi školy a riaditeľovi školského zariadenia prizná príplatok za profesijný rozvoj zriaďovateľ.
4. Zamestnávateľ príplatok za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi odoberie alebo zníži od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí siedmich rokov od jeho priznania.
5. Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti podľa osobitného predpisu
6. Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi
7. Pri zmene zamestnávateľa postupuje nový zamestnávateľ pri priznávaní príplatku za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa odseku 1 a zohľadňuje dobu podľa odseku 2 uplynutú u predchádzajúceho zamestnávateľa.⁴

Čl. 9

Účinnosť

1. Interná smernica kontinuálneho vzdelávania pedagogických/odborných zamestnancov sa ruší dňom 21.07.2022.
2. Smernica o profesijnom rozvoji nadobúda účinnosť od 01.09.2022.

V Prečine 21.07. 2022

Mgr. Jarmila Tesková, riaditeľ školy

⁴ §14 ods.e) zákona 553/2003 Z.z. o domeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov